



## جدول التقييم الخاص بالخطط الوظيفية بجامعة المنستير والمؤسسات الراجعة لها بالنظر

### كاتب جامعة ومؤسسة تعليم عال وبحت

#### (الملف الإداري)

محور التقييم	التفصيل	مرجع التقييم
الأقدمية (20 نقطة)	*الأقدمية في الجامعة بالنسبة لكاتب الجامعة *الأقدمية في المؤسسة المفتوح بها الخطة بالنسبة لكاتب مؤسسة تعليم عال وبحت (05 نقاط)	نصف نقطة عن كل سنة كاملة أقدمية مع حد أقصى بخمس نقاط لا تحتسب فترة التعاقد التي قضاها العون قبل تسوية وضعيته يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
	الأقدمية كإداري أو فني بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي (05 نقاط)	نصف نقطة عن كل سنة كاملة مع حد أقصى بخمس نقاط يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
	عدد السنوات اعتبارا من تاريخ حصول الأهمية في الترشح (05 نقاط)	1 نقطة عن كل سنة كاملة مع حد أقصى بخمس نقاط يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
	الأقدمية بمباشرة مهام إدارية (05 نقاط) (المرجع: توظيف الأعوان)	نقطة عن كل سنة كاملة مع حد أقصى بخمس نقاط يتم إيقاف الأقدمية بتاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات
الشهائد العلمية	الشهائد (12 نقطة)	2نقطتان لكل سنة دراسة بنجاح بعد البكالوريا أو ما يعادلها مع حد أقصى باثني عشرة نقطة

<p>6 نقاط لكل: متخرج من المدرسة الوطنية للإدارة أو تابع بنجاح مرحلة تكوين منظمة من طرف الإدارة (مثال: مرحلة تكوين متصرفين مستشارين للعمل بمؤسسات التعليم العالي) أو متحصل على شهادة مهندس أو ماجستير في اختصاص إعلامية أو هندسة مدنية أو إحصاء</p>	<p>الاختصاص العلمي المستمر (20 نقطة)</p>	<p>الاختصاص العلمي والتكوين المستمر (20 نقطة)</p>
<p>4 نقاط للمتحصلين على شهادة الأستاذية، إجازة، فني سامي أو ما يعادلها في اختصاص العلوم القانونية أو العلوم الاقتصادية، الاعلامية أو الهندسة المدنية</p>	<p>(06 نقاط)</p>	
<p>3 نقاط لمن هو غير ذلك</p>		
<p>- نقطة لكل من تحصل على إسهاد ( Formation certifiante ) - 0, 25 نقطة على كل تكوين مع حد أقصى بنقطة دون اغتساب النقطة الأولى</p>	<p>التكوين المستمر (نقطتان)</p>	
<p>يسند عدد أقصاه (10) عشرة نقاط وذلك بناء على تقرير نموذجي (تعده الإدارة) مرفوق بالمؤيدات اللازمة</p>	<p>يتم اعتماد تقييم المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح (10 نقاط)</p>	<p>المسار المهني (10 نقاط)</p>
<p>مجموع النقاط المسندة للملف خمسون (50) نقطة</p>		

\*تخصم 50% من مجموع النقاط المتحصل عليها بالملف الإداري لكل مترشح تحصل على عقوبة تأديبية من الدرجة الأولى خلال الخمس سنوات الأخيرة إلى حدود تاريخ غلق الترشيحات.

تخصم 70% من مجموع النقاط المتحصل عليها بالملف الإداري لكل مترشح تحصل على عقوبة تأديبية من الدرجة الثانية خلال الخمس سنوات الأخيرة إلى حدود تاريخ غلق الترشيحات.

## (اختبار كتابي ومحادثة شفاهية)

العدد المسند	المحور	الخطة المفتوحة
تسند للمرشح عدد من 0 إلى 25 نقطة على أقصى تقدير مجزأ كما يلي: من 0 إلى 5, 12 للأسئلة متعددة الأجوبة من 0 إلى 5, 12, للتحرير الإداري	اختبار كتابي حول أنشطة التعليم العالي والبحث العلمي والوظيفة العمومية لمدة 120 دقيقة يتكون من جزئين: الأول أسئلة متعددة الأجوبة الثاني: تحرير إداري	كاتب لجامعة أو مؤسسة تعليم عال وبمحت
تسند للمرشح عدد من 0 إلى 25 نقطة على أقصى تقدير	محادثة شفاهية تتكون من سؤال عام حول أنشطة التعليم العالي والبحث العلمي والوظيفة العمومية وسؤال في كل اختصاص للخطة المرشح لها	
مجموع النقاط المسندة للاختبار الإداري والمحادثة الشفاهية خمسون نقطة (50)		

في صورة حصول مترشحين أو أكثر على نفس العدد من النقاط يتم اعتماد الترتيب التالي:

الأعلى في الرتبة وعند التساوي الأقدم في الرتبة وعند التساوي الأكبر سناً

ملاحظة: الخطة المفتوحة خاصة بقانون إطار جامعة المنستير دون سواهم