

Critères de sélection et de classement des cadres administratifs

Critères d'élimination :

- Hors délais
- Incomplets
- Non appartenance à l'Université de Monastir
- Compatibilité du profil avec le stage
- Le candidat a bénéficié d'une bourse durant les 12 derniers mois

Critères de sélection :

S : Un score calculé de la manière suivante : **S= D+G+EF+AF+BL+BLPD+M**

D : une note attribuée au Diplôme obtenu par le candidat

1 pt par année d'enseignement supérieur avec un plafond de 5 pts.

G : une note attribuée au Grade du candidat

A3	1
A2	2
A1	3

EF : 1 pt si le candidat a occupé un Emploi Fonctionnel

AF : 1pt pour chaque 5 années d'Ancienneté dans la Fonction publique.

BL : est un bonus pour le niveau d'anglais

BL= max (CA, CBC, CT, 0) avec

CA = 1 si le candidat a un certificat de formation en langue anglaise.

CBC = 2 si le candidat a un certificat de British Council ou de l'ambassade des Etats Unis, Amideast, Bourguiba-school

CT = 3 si le candidat a un TOFL ou un TOIEC ou ayant séjourné dans un pays anglophone pour une période ≥ à 6 mois, IELTS, Fullbright.

BLPD : est un bonus pour la langue du pays de destination (hormis l'anglais et le français)

Aucune preuve de langue du pays de destination	0
Certificat	1
Certificat d'un organisme agréé ou une preuve de séjour ≥ à 6 mois	3

M est un malus

- = -10 Si le candidat a consommé ou est retenu pour une mission KA1 et KA2 entre les 12 et 24 derniers mois
- = -8 Si le candidat a consommé ou est retenu pour une mission KA1 et KA2 entre les 24 et 36 derniers mois
- = -6 Si le candidat a consommé ou est retenu pour une mission KA1 et KA2 entre les 36 et 48 derniers mois
- = -4 Si le candidat a consommé ou est retenu pour une mission KA1 et KA2 entre les 48 et 72 derniers mois