



Tempus

**DEVELOPPEMENT DE PARTENARIAT
UNIVERSITES-ENTREPRISES
DU DOMAINE DES SCIENCES ET
TECHNOLOGIES DU VIVANT EN TN**

LE PROJET

JPHES-530312-2012

**Sfax 11-13
Décembre 2012**



PARTENARIAT

- Etablissements supérieurs UE :

- FR - Agrocampus Ouest Rennes - Montpellier Supagro.
- BE - Universiteit Gand - Agence Universitaire Francophonie Bruxelles.
- ES - Universidade de Santiago de Compostella - Universitat de Lleida.
- IT - Università di Pisa

- Etablissements supérieurs TN :

- Université Sfax ; Université Gabès ; Université Monastir.
- Université Carthage : Institut National Agronomique Tunis - Faculté Sciences Bizerte.
- Université Jendouba : Institut Supérieur Biotechnologie Beja.
- Université Manouba : Institut Supérieur Biotechnologie Sidi Thabet.

- Professionnels TN :

- Association Tunisienne des Docteurs et Doctorants en Sciences - Tunis Manar II.
- Groupement Interprofessionnel des Produits de la Pêche Tunis.
- Groupement des Industries de Conserves alimentaires Tunis Belvédère.
- Chambre de commerce et de l'Industrie du Sud Est Gabès.
- Société Chahia SFAX - Confiserie Triki Le Moulin Sfax.
- Pôle de Compétitivité Bizerte.

- Professionnel UE :

- FR Pôle de Compétitivité Valorial Rennes.

- Recherches TN :

- Bio technopôle Sidi Thabet.
- Association pour le développement de la Recherche Sfax.

Sfax 11-13
Décembre 2012



Tempus

ORIGINE DU PROJET

Motivations - besoins

Triple contexte : politique - universitaire - socioéconomique

- 1° - Grave crise emploi diplômés Sc Techno Vivant : 60-70% mastérats - 90 % doctorants.
- 2° - Volonté politique de l'Etat d'assainir situation chômage.
- 3° - Constat inadéquation partielle formation à insertion professionnelle diplômés.
- 4° - Décision consortium universitaire TN mise en œuvre avec concours milieu professionnel de mesures assurant meilleure employabilité diplômés (mastérats-doctorants dont requalification).
- 5° - Accords de participation de professionnels (entreprises, groupements).
- 6° - Insuffisante exploitation innovations issues recherche (participation technopôles)

Sfax 11-13
Décembre 2012



Tempus

OBJECTIFS

I - Objectif général :

- Modernisation enseignement supérieur STV par établissement de relations entreprises/universités visant à faciliter l'employabilité des diplômés, le transfert de connaissances et d'innovations technologiques au bénéfice d'entreprises de domaines Sc. Techn. Vivant.

II - Objectifs spécifiques :

- 1- Etablir relations avec milieu professionnel afin d'évaluer ses besoins et sa participation à la formation des diplômés.
- 2- Développer capacité établissements à entreprendre des activités améliorant l'employabilité et des outils d'accompagnement facilitant l'insertion professionnelles des diplômés.
- 3- Expérimenter avec l'appui des Ministères (ES, Form. Prof. Emploi) et des entreprises, une méthode de reconversion de doctorants sans emploi et réfléchir aux objectifs de la formation doctorale.
- 4- Appuyer le milieu professionnel pour l'acquisition de connaissances, le transfert d'ingénierie R et D.
- 5- Promouvoir en collaboration avec pépinières et technopoles, le transfert d'innovations technologiques issues de la recherche.

III - Groupes ciblés :

- Enseignants, chercheurs du consortium.
- Etudiants en formation masters habilités STV et de doctorants (y compris requalification).
- Entreprises : production, transformation agroalim., pharmacie biomédicaments, traitement eaux, déchets...
- Pépinières entreprises-technopoles.

Sfax 11-13
Décembre 2012



Tempus

ACTIVITES



Cinq Activités principales

- 1 - Création réseau partenariat professionnel (par université, par grandes régions ?).
- 2 - Professionnalisation des étudiants en mastérats.
- 3 - Requalification expérimentale doctorants. Révision formation doctorale.
- 4 - Appui au milieu professionnel
 - Formation continue
 - Recherche R et D
- 5 - Valorisation innovations de la recherche



Tempus

CREATION RESEAU PARTENARIAT PROFESSIONNEL

Objectifs

- ❑ Connaissance mutuelle université-entreprise :
 - ➔ présentation projet, modalités collaboration.
- ❑ Recueil besoins de formation, recherche R et D/entreprise.
- ❑ Intentions collaborations (stages étudiants, requalification...).

Méthode

- ❑ Enquêtes par audit ➔ Questionnaire approprié/dépouillement informatique.

Résultats attendus

- ❑ Adhésion réseau, besoins (formation/recherche), degré et modalités collaboration .
 - ➔ Causes de refus ou d'attentisme
- ❑ Animation réseau/université ➔ forum emploi (rencontres entreprises/étudiants)
 - ➔ référentiel emploi.
 - ➔ élaboration portail national entreprises.

Risque

- ❑ Faible adhésion entreprises

Activité déterminante

Sfax 11-13
Décembre 2012

PROFESSIONNALISATION ETUDIANTS MASTERATS

Objectifs

- ❑ Amélioration employabilité des diplômés :
 - ➔ connaissance de l'entreprise et de son fonctionnement
 - ➔ obtention compétences pratiques et génériques.

Méthodes

- ❑ Enseignement en Sciences économiques. Gestion ➔ modules e learning (informaticiens, tuteurs)
 - Entrepreneuriat et business plan.
 - Marketing entrepreneurial...
- ❑ Activités de Sciences humaines :
 - Techniques communication, entretien d'embauche...
 - Langue étrangère.
- ❑ Stage en entreprise.

Résultats attendus

- ❑ Création activités et outils facilitant insertion professionnelle diplômés.
- ❑ Avis étudiants et professionnels : résultats/objectifs
 - ➔ modifications méthode-formation-pérennité (temps,/coût...).

REQUALIFICATION DOCTORANTS. REVISION FORMATION DOCTORALE

Objectifs

- ❑ Expérimenter requalification doctorants STV sans emplois.
- ❑ Révision formation doctorale en liens avec besoins des entreprises

Méthodes

- ❑ Requalification thématique par alternance : formation universitaire/stage entreprise
- ❑ Fonctionnement comparatif système formation doctorale UE/TN.
- ➔ Expertise système TN. Recommandations. Propositions aménagement.

Résultats attendus

- ❑ Requalification réussie avec embauche doctorants. Adéquation méthodologie au contexte économique ➔ extension méthode.
- ❑ Propositions aménagement système TN formation doctorale transmis Conseils Universitaires. Ministère Education Supérieure.

Risques

- ❑ Echec partiel ou total méthode requalification proposée
- ❑ Désaccord sur aménagement système TN formation doctorale ou difficultés mise en œuvre.

APPUI AU MILIEU PROFESSIONNEL

Objectifs

- Suite évaluation besoins formation et recherche R et D (Activité 1), réalisation :
 - formation continue collective ou personnalisée,
 - appuis individuels R et D aux entreprises (action locale).

Méthodes

- Selon résultats besoins formation continue :
 - séances FC collectives courte durée (1-4 j.) en présentiel,
 - élaboration enseignements e learning (organisation-diplomation ?)
- Appuis individuels R et D sur ressources locales.

Résultats attendus

- Transfert de connaissances sur thèmes d'intérêt pour personnel d'entreprise
- Aide à résolution recherche R et D/entreprise.

Risques

- Insuffisance demandes milieu professionnel ou disparités besoins formation.
- Incapacité formateurs (enseignants-chercheurs) à adapter pédagogie et aide aux besoins spécifiques des entreprises.

VALORISATION RECHERCHE

Objectifs

- Sensibilisation enseignants chercheurs (E.C) à produire travaux susceptibles de valorisation.
- Application processus valorisation à quelques propositions.

Méthodes

- Formation E.C aux modalités valorisation recherche.
- Association E.C au processus transfert réalisé par structures spécialisées.

Résultats attendus

- Compréhension par E.C des recherches d'intérêt et du processus de valorisation.
- Expérience de transfert en association avec pépinières d'entreprises et technopoles (Pôle compétitivité Bizerte - Biotechnopole Sidi Thabet).

Risques

- Mésintérêt E.C pour orientation travaux recherches en vue valorisation.
- Absence d'innovations susceptibles de valorisation.



Tempus

AUTRES ACTIVITES

- 1 - Création structures fonctionnelles générales et spécifiques.
- 2 - Contrôle qualité : interne-externe.
- 3 - Diffusion-dissémination dont colloque final.
- 4 - Valorisation-pérennité activités projet.
- 5 - Gestion pédagogique, administrative et financière.


BUDGET

	100%	90%	TN	UE
Frais de personnel	327.275,00	294.547,50	142.598,00	151.949,50
Frais voyage séjour	282.387,50	254.148,75	153.443,00	100.702,75
Equipement	186.237,00	167.213,30	167.613,30	0
Impression-publication	17.100,00	15.390,00	-	-
Autres frais	8.900,00	8.010,00	1.800,00	6.210,00
Coûts indirects	57.532,97	51.779,63	-	-
Total	879.432,47	791.489,18		
Cofinancement		87.944,68		
Financement total		879.432,47		

Subvention

Cofinancement
obligatoire

STRUCTURATION : GROUPES DE TRAVAIL

1° - **Comité Pilotage Projet (CPP)** :  gestion globale, politique, financière

❑ CPP plénier : 7 TN ; 5 à 6 UE (2 FR-2 ES-1 IT-1BE ?).

❑ CPP restreint : 7 TN.

- **Fonctions** :

- participation CPP plénier (faible fréquence réunion),

- CPP restreint : gestion politique et financière dans l'Université : relations avec hiérarchie et Conseils Univ., jugement activités/Univ ; diffusion projet et résultats ; organisation réunions internes ; collecte documents financiers et administratifs...

2° - **Bureau Partenariat Professionnel (BPP) / Université** : 3 composantes

a - **Responsable Relations avec entreprise** ( Directeur Bureau ?)

 Assure interface entre université et entreprises :

- Création et animation réseau entreprise (rôle dans stages ; appui milieu professionnel).

STRUCTURATION : GROUPES DE TRAVAIL

- b - Responsable professionnalisation** → Enseignements - Stages entreprises.
- Coordination des enseignements Sc. Eco., Sc. Humaines...
- Responsabilité stage en entreprises mastérats STV.
- c - Responsable appuis au milieu professionnel** → Formation continue -
Besoins R et D

3° - Structures diverses :

- a - Groupe technologique Informatique : 7 TN**
- Formation méthodes et techniques création-diffusion EL.
- Appuis à création EL (professionnalisation, formation continue...).
- Informatisation questionnaires (enquêtes/entreprises ; avis étudiants-enseignants-entreprises...).
- b - Groupes tuteurs EL : 7 TN**
- Connaissances des cours e learning ; EL sur appuis aux étudiants.
- Création compléments EL : exercices auto évaluation et notation EL ; aspects juridiques et financiers spécifiques TN.

STRUCTURATION : GROUPES DE TRAVAIL

- c - Groupe doctorat : UE/TN : 4 UE - ?TN (dont ATDocs).**
- d - Groupe valorisation UE/TN : 4UE - ?TN (dont responsables pépinières entreprises ; Pôle Compétitivité Bizerte - Bio technopôle Sidi Thabet.**
- e - Groupe requalification doctorants sans emploi (Sfax).**
- f - Cellules Gestion administrative et financière : Gestion centralisée :**
 - UE - Agrocampus Ouest Rennes.
 - TN Sfax (ADRIC).